



FACT SHEET

Fact Sheet for Your Employees

Q: What is the Bay Area Commuter Benefits Program?

A: The Bay Area Commuter Benefits Program (Program) is a new regulation requiring employers with 50 or more full-time employees within the jurisdiction* of the Bay Area Air Quality Management District to offer commuter benefits to their employees. This program will help to reduce air pollution and traffic congestion by decreasing single-occupant (drive-alone) commute trips to Bay Area worksites, while providing tax saving for employees and employers.

Q: Which employers are required to participate in this Program?

A: This regulation applies to all employers in the Air District’s jurisdiction — whether they are private-sector companies, public agencies or nonprofit organizations — as long as they have 50 or more full-time employees in the Bay Area. For purposes of the Program, a “full-time employee” is an employee who normally works 30 or more hours per week.

Q: Which employees are eligible to receive the commute benefit?

A: Employers must provide the commuter benefit to all employees who normally work 20 hours or more per week.

Q: What benefits will be offered to employees?

A: The employer must offer one (or more) of the four commuter benefit options described below. The employer decides which benefit to provide.

- **Option 1: Pre-Tax Benefit.** The employer allows you to exclude your transit or vanpooling expenses from taxable income, up to the maximum of \$260 per month allowed by the federal tax code.
- **Option 2: Employer-provided transit or vanpool subsidy** (or transit pass) which covers the monthly cost of the employee’s commute (up to \$75 per month).
- **Option 3: Employer-Provided Transit.** The employer provides a free or low-cost transit service for employees, such as a bus, shuttle or vanpool service.
- **Option 4: Alternative Commuter Benefit.** The employer provides an alternative commuter benefit that is as effective in reducing single-occupancy commute trips (or motor vehicle emissions) as Options 1-3.

Q: How much money can I save?

A: Potential tax savings depends upon your commute mode and the commuter benefit that your employer chooses to provide. Most employers are expected to choose Option 1. With Option 1, the amount that an employee can save depends upon her monthly transit or vanpool cost and tax bracket, as shown in the table below.

Transit or Vanpool Cost	Estimated Savings **	Federal Income Tax Bracket			
		10%	15%	25%	40%
\$130/month	Annual Savings	\$257	\$335	\$491	\$725
\$260/month	Annual Savings	\$514	\$670	\$982	\$1,450

* The District’s jurisdiction includes all of Alameda, Contra Costa, Marin, Napa, San Francisco, San Mateo, and Santa Clara counties, as well as the western portion of Solano County (including Fairfield and points west) and the southern portion of Sonoma County (including Windsor and points south). See https://mapsengine.google.com/map/edit?mid=zEtIldN2taQk.kBcuja_KVQNU.

** Assume a 6.5% average state income tax bracket.



FACT SHEET

Fact Sheet for Your Employees

Q: Are there any incentives for alternative commute modes such as carpool, biking, and walking?

A: The Program is focused on expanding the number of employers that provide commuter tax benefits in the federal tax code. The federal tax benefits primarily apply to transit and vanpooling. However, pursuant to Option 4, employers can comply with the Program by offering measures to promote other alternative commute modes such as carpool, bicycling, walking, telework, or compressed work week schedules.

Q: My employer already offers commuter benefits. Will the new regulation affect me?

A: If your employer already provides a commuter benefits program that includes one or more of the four commuter benefits options described above, then this regulation will not affect you.

Q: When are employers required to register?

A: The Program requires all employers (public, private, or nonprofit) in the San Francisco Bay Area with 50 or more full-time employees (i.e., employees who work 30 or more hours per week) at all Bay Area worksites combined to provide commuter benefits to their employees within six months of becoming subject to the Program.

Q: Am I required to use the commuter benefit that my employer offers, or to change my commute mode?

A: You are not required to change your commute mode or to use the commuter benefit that your employer offers. However, if you take advantage of the commuter benefit and try using an alternative commute mode, you may find that it is easier and more convenient, and that the alternative mode saves you both money and time compared to driving alone to work.

Q: Are there any penalties for employers who do not participate in the Program?

A: The focus of the Program is to achieve voluntary compliance by employers by providing education and compliance assistance to employers. Free assistance is available to help employers comply with the Program. [Click here](#). However, all employers that are subject to the Program are required to participate. If an employer refuses to comply, then the Air District can impose a financial penalty as authorized by the California Health and Safety Code. The penalty for failure to comply would be determined on a case-by-case basis, based upon factors that the Air District is required to consider pursuant to the California Health and Safety Code.

For more information about the Commuter Benefits Program, go to 511.org and click **Bay Area Commuter Benefits Program**.





Bay Area

Commuter Benefits Program

Find a better way to work!

HOJA INFORMATIVA

Hoja informativa para sus empleados

P: ¿En qué consiste el Programa de beneficios de transporte laboral en el Área de la Bahía?

R: El Programa de beneficios de transporte laboral en el Área de la Bahía (el Programa) es una nueva regulación que exige a los empleadores que tienen 50 o más empleados a tiempo completo dentro de la jurisdicción* del Distrito de Gestión de Calidad del Aire del Área de la Bahía (Bay Area Air Quality Management District) que ofrezcan beneficios de transporte laboral a sus empleados. Este programa ayudará a reducir la contaminación atmosférica y la congestión del tráfico por la disminución de viajes de transporte vehicular con un único ocupante (el conductor solo) a los lugares de trabajo en el Área de la Bahía, al tiempo que proporciona ahorro de impuestos para los empleados y los empleadores.

P: ¿Cuáles empleadores están obligados a participar en este programa?

R: Este reglamento se aplica a todos los empleadores en la jurisdicción del Distrito de Gestión de Calidad del Aire del Área de la Bahía – ya sean empresas privadas, organismos públicos u organizaciones sin fines de lucro – siempre que tengan 50 o más empleados de tiempo completo en el Área de la Bahía. Para efectos del Programa, un “trabajador a tiempo completo” es un empleado que normalmente trabaja 30 o más horas por semana.

P: ¿Cuáles empleados son elegibles para recibir el beneficio de transporte laboral (“commuter benefit”)?

R: Los empleadores deben proporcionar el beneficio de transporte laboral a todos los empleados que normalmente trabajan 20 horas o más por semana.

P: Mi empleador ya ofrece beneficios de transporte. ¿La nueva regulación me afecta?

R: Si su empleador ya ofrece un programa de beneficios de transporte laboral (“Commuter Benefits”) que incluye una o más de las cuatro opciones de beneficios de transporte descritas anteriormente, esta reglamentación no le afectará.

P: ¿Qué beneficios se ofrecerán a los empleados?

R: El empleador debe obligatoriamente ofrecer una (o más) de las cuatro opciones de beneficios de transporte laboral que se describen a continuación. El empleador decide cuál opción de beneficio va a proporcionar.

- **Opción 1: Beneficio antes de impuestos** El empleador le permite al empleado excluir sus gastos de transporte público o transporte en grupo, denominado “vanpool”, del impuesto a la renta imponible, hasta \$260 por mes, que es el monto máximo permitido por el código tributario federal.
- **Opción 2: Subsidio provisto por el empleador** El empleador proporciona al empleado un subsidio para cubrir los costos mensuales de transporte público del sistema “minivans”, hasta \$75 por mes.
- **Opción 3: Servicio de transporte provisto por el empleador** El empleador proporciona un servicio de transporte gratuito o de bajo costo para los empleados, como ser un bus, servicio contratado de transporte (“shuttle”), o servicio de “vanpool”.
- **Opción 4: Beneficios de transporte laboral (“commuter”) alternativo** El empleador proporciona un beneficio de transporte laboral (beneficio “commuter”) alternativo que es tan eficaz en la reducción de los viajes de transporte laboral con un solo ocupante (o de las emisiones de los vehículos de motor) como las opciones 1-3.

P: ¿Hay incentivos para los modos de transporte (“commuters”) alternativos, como compartir coche, montar en bicicleta y caminar?

R: El Programa se centra en ampliar el número de empleadores que ofrecen beneficios fiscales por transporte laboral (“Commuter Tax Benefits”) estipulados en el código tributario federal. Los beneficios fiscales federales se aplican principalmente al transporte público y “vanpool”. Sin embargo, conforme a la Opción 4, los empleadores pueden cumplir con el Programa ofreciendo medidas para promover otros modos de transporte alternativos, como compartir coche, transporte en bicicleta, caminar, el teletrabajo u horarios de trabajo comprimidos.

* La jurisdicción del Distrito incluye la totalidad de los condados de Alameda, Contra Costa, Marin, Napa, San Francisco, San Mateo, y Santa Clara, además de la parte occidental del condado de Solano (incluyendo Fairfield y los puntos occidentales) y la parte sur del Condado de Sonoma (incluyendo Windsor y los puntos del sur). Vea https://mapsengine.google.com/map/edit?mid=zEtIldN2taQk.kBcuja_KVQNU.



HOJA INFORMATIVA

Hoja informativa para sus empleados

P: ¿Cuánto dinero puedo ahorrar?

R: Los ahorros fiscales potenciales dependen de su modo de transporte laboral y el beneficio de transporte laboral que su empleador decide ofrecer. Se espera que la mayoría de los empleadores elijan la opción 1. Con la Opción 1, la cantidad que un empleado puede ahorrar depende de su tránsito mensual o costo de “vanpool” y del nivel de impuestos (“bracket”) en el que se encuentra, tal como se muestra en la siguiente tabla.

Costo de Transporte Público o Vanpool	Ahorros Estimados**	Nivel (“Bracket”) de impuestos federales			
		10%	15%	25%	40%
\$130/mes	Ahorro anual	\$257	\$335	\$491	\$725
\$260/mes	Ahorro anual	\$514	\$670	\$982	\$1,450

P: ¿Cuándo deben registrarse los empleadores?

R: El Programa exige que todos los empleadores (públicos, privados o sin ánimo de lucro) del Área de la Bahía de San Francisco que cuenten en total con 50 o más empleados a tiempo completo (es decir, empleados que trabajen más de 30 horas semanales), entre todos sus lugares de trabajo del Área de la Bahía, proporcionen beneficios de transporte a sus empleados dentro de los seis meses siguientes a partir del momento en que estén sujetos al programa.

**Suponiendo un tramo fiscal promedio de 6.5 por ciento de ingreso estatal.

P: ¿Estoy obligado a utilizar el beneficio de transporte laboral (“Commuter Benefit”) que me ofrece mi empleador, o puedo cambiar mi modo de transporte laboral?

R: Usted no está obligado a cambiar su modo de transporte laboral o a utilizar el beneficio de transporte laboral que ofrezca su empleador. Sin embargo, si usted aprovecha las ventajas que ofrece el beneficio de transporte laboral y trata de usar algún modo de transporte alternativo, puede que usted se dé cuenta que es más fácil y más conveniente, y que con el modo alternativo usted ahorra tanto dinero como tiempo en comparación a conducir usted solo al trabajo.

P: ¿Hay alguna penalización para los empleadores que no participen en el programa?

R: El objetivo del Programa es lograr que los empleadores cumplan con ello de manera voluntaria, proporcionándoles instrucción y asistencia para el cumplimiento. Hay disponible asistencia gratuita para ayudar a los empleadores a cumplir con el Programa. [Pulse aquí](#). Aun así, todos los empleadores están sujetos al programa y se exige que participen. Si un empleador se negara a cumplir con ello, entonces el Distrito de Gestión de Calidad del Aire podrá imponer una sanción económica, tal como autoriza el Código de Salud y Seguridad de California. La sanción por incumplimiento será determinada caso por caso, en base a los factores que el Distrito de Gestión de Calidad del Aire deba considerar de acuerdo con el Código de Salud y Seguridad de California.

Para obtener mayor información acerca del Programa de beneficios de transporte laboral diríjase a 511.org y haga clic en **Bay Area Commuter Benefits Program**.

